



COMUNE DI OULX

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 12.12.2024 ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024".

Il giorno 18/12/2024 alle ore 10:00, presso il Comune di Oulx, si sono incontrati per la stipula contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Oulx per l'anno 2024:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:
 - Diego JOANNAS – Presidente
 - Giuliano FRANZINI – Componente
 - Silvio GERARD - Componente
 - Lucia VANGONE - Componente
 - Marisa Franca BLANGERO, - Componente

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

 - SIND. **UIL FPL** Sig. BUA Renato
 - Sig.ra RAIMO Lucia – dipendente comunale RSU
 - Sig.ra FARCA Francesca – dipendente comunale RSU

Richiamato il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

PREMESSO CHE

con deliberazione n. 50 dell'11.09.2024 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante gli indirizzi per la piattaforma di parte pubblica da portare in contrattazione, per la ripartizione del fondo anno 2024, in riferimento alle disposizioni del CCNL 16.11.2022;

nel corso dell'incontro, il rappresentante sindacale della UIL FPL fa presente la necessità, a far data dall'anno 2025 a seguito dei cambiamenti intervenuti tra il personale dell'Ente, di effettuare una nuova pesatura delle singole aree al fine di rideterminare le percentuali delle retribuzioni di risultato per ogni singola figura di Funzionario e Elevata Qualificazione, secondo la disciplina definita nel regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 29 del 13.5.2019, rispetto a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018. Fa presente inoltre che nel caso si intendessero utilizzare i criteri già previsti nel precedente sistema di valutazione, si potrà tranquillamente procedere senza confronto con le organizzazioni sindacali, in caso contrario, il documento dovrà essere trasmesso dall'Amministrazione comunale alle organizzazioni sindacali per le valutazioni del caso e la successiva necessaria approvazione;



COMUNE DI OULX

le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, si sono accordate sulla conferma di tutti gli istituti di cui al **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRIENNIO 2023 - 2025** sottoscritto in forma di scrittura privata in data 22.12.2023, con la seguente modifica:

- per quanto relativo ai premi correlati alla performance, come previsto dall'art. 9 comma 6, le parole "si procederà con sorteggio tra gli aventi diritto" sono sostituite con "... verrà assegnata al dipendente che non l'ha mai percepita, ovvero al dipendente che l'abbia percepita prima nel tempo."

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2024 come definito con determinazione n. 235 del 25.11.2024 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2024 alle seguenti indennità:

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare ai differenziali stipendiali euro **6.000,00** nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2024.

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALI STIPENDIALI	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	RISORSE NECESSARIE
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00	1	€ 1.600,00
Istruttori	€ 750,00	5	€ 3.750,00
Operatori Esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
		TOTALE	€ 6.000,00

[Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right side of the page.]



COMUNE DI OULX

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) euro **1.600,00** (euro 400,00 per n. 4 dipendenti).
- Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 per euro **2.150,00**.
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) euro **3.000,00**;
- Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per euro **3.600,00**. (Obiettivo performante 1: Manifestazioni € 400,00 - Obiettivo performante 2: Progetto neve € 3.200,00 da dividersi in quota uguale in base al numero di operai partecipanti con quota massima cadauno di € 800,00).
- Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 per euro **800,00**.
- Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) per euro **4.600,00**.
- Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR per euro **3.835,00**.
- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro **29.784,46**;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro **2.839,60**.

Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE per euro **15.000,00**.
- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 per euro **5.000,00**.
- Contributo PNNR per subentro ANPR per euro **2.806,00**.

Oulx – 28.11.2024

Delegazione di Parte pubblica

- Diego JOANNAS – Presidente
- Giuliano FRANZINI – Componente
- Silvio GERARD – Componente
- Lucia VANGONE – Componente
- Marisa Franca BLANGERO – Componente

Rappresentanza Sindacale

- UIL FPL** Sig. BUA Renato
- RAIMO Lucia – RSU
- FARCA Francesca – RSU



COMUNE DI OULX

All A

Comune di Oulx	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	79.902,49
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	536,38
Totale incrementi stabili (a)	536,38
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.013,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.246,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	2.112,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.443,65
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	6.994,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	14.810,62
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	80.438,87
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	95.249,49



COMUNE DI OULX

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 - (h)	1.998,86
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	85.125,33
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	127.464,23
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	5.388,21
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	85.125,33
Indennità di Posizione e risultato PO	80.696,40
Fondo Straordinario 2016	5.388,21
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	171.209,94
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	85.125,33
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota Integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	91.098,96
Fondo Straordinario anno corrente	5.388,21

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



COMUNE DI OULX

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - Integrazione 1,2%	8.175,10
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	8.175,10
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	8.175,10
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	5.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra P.O. e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	887,28
ALTRE RISORSE	2.806,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	3.835,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	27.528,28
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	35.703,38
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	130.952,87
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.489,78

famola

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



COMUNE DI OULX

All. B

Comune di Oulx	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	127.464,23
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	91.907,89
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	35.556,34
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	35.030,18
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.418,99
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	6.000,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	52.449,17
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	39.458,72
Totale utilizzo progressioni	41.030,18
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Altri utilizzi Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022	2.806,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	5.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	22.806,00



COMUNE DI OULX

Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	181.612,50
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	10.402,56
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK



COMUNE DI OULX

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	39.458,72
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	12.750,34
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.600,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	2.150,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	3.000,00
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	800,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	29.784,46
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	3.600,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.839,60
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	4.600,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR	3.835,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	52.209,06
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	127.464,23
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance Individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	Ok