



COMUNE DI OULX

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 22.12.2025 ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025".

Il giorno 22/12/2025 alle ore 11:00, presso il Comune di Oulx, si sono incontrati per la stipula contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Oulx per l'anno 2025:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:

- Diego JOANNAS - Presidente
- Giuliano FRANZINI - Componente
- Lucia VANGONE - Componente
- Marisa Franca BLANGERO - Componente
- Federico Gardino - Componente

- Per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
- SIND. **UIL FPL** Sig. BUA Renato
 - SIND. **UIL FPL** Sig. Andrea Catalano
 - SIND. **CGIL** Sig. Ernesto Colonna
 - Sig.ra RAIMO Lucia - dipendente comunale RSU

Richiamato il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 58 del 30.07.2025 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante gli indirizzi per la piattaforma di parte pubblica da portare in contrattazione, per la ripartizione del fondo anno 2025, in riferimento alle disposizioni del CCNL 16.11.2022;
- le parti sindacali chiedono di sapere il motivo del mancato pagamento della somma ricevuta dal Comune per le attività di adesione e di implementazione dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente per l'anno 2024 a favore del personale che ha seguito il progetto. La parte pubblica fa presente che, successivamente alla sottoscrizione dell'intesa per l'anno 2024, due Sezioni della Corte dei Conti (Liguria e Toscana) si sono espresse concludendo che tale somma non è destinata espressamente da alcuna norma all'incentivazione del personale, pertanto la stessa, si riserva di effettuare degli ulteriori approfondimenti. La somma nel frattempo rimane iscritta a residuo nel bilancio;
- a seguito di richiesta di part-time pervenuta da una dipendente dell'Area Servizi, si concorda con il Responsabile dell'Area interessata, di concederlo per la durata di 2 (due) anni, rinnovabile per altri due. Si concorda inoltre che la dipendente, pur lavorando a tempo par-



COMUNE DI OULX

time, potrà essere inserita in caso di necessità, nel servizio di reperibilità. Il Responsabile dell'Area e la rappresentante sindacale comunicano che la dipendente ha dichiarato di essere disposta a garantire la sua presenza nella giornata del giovedì nel caso in cui la collega, ufficiale di stato civile ed anagrafe, fosse assente. Analoga presenza sarà garantita in caso di elezioni o referendum. In questo caso le ore del giorno lavorato potranno essere recuperate o potranno essere riconosciute come lavoro supplementare;

- si stabilisce che a far data dall'anno 2026 il piano di formazione sarà concordato all'inizio dell'anno in modo da rispettare l'obbligo delle 40 ore di formazione previsto dalla circolare Zangrillo;

- le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, si sono accordate sulla conferma di tutti gli istituti di cui al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRIENNIO 2023 – 2025 sottoscritto in forma di scrittura privata in data 22.12.2023, e successiva modifica per quanto relativo ai premi correlati alla performance, come previsto dall'art. 9 comma 6, le parole "si procederà con sorteggio tra gli aventi diritto" sono sostituite con "... verrà assegnata al dipendente che non l'ha mai percepita, ovvero al dipendente che l'abbia percepita prima nel tempo."

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2025 come definito con determinazione n. 258 del 16.10.2025 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2025 alle seguenti indennità:

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare ai differenziali stipendiali euro **6.850,00** nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2025.

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALI STIPENDIALI	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	RISORSE NECESSARIE
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00	2	€ 3.200,00
Istruttori	€ 750,00	4	€ 3.000,00
Operatori Esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
TOTALE			€ 6.850,00

[Signature]

[Signature]

[Signature]



COMUNE DI OULX

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) euro **1.600,00** (euro 400,00 per n. 4 dipendenti).
- Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 per euro **2.150,00**.
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) euro **3.000,00**;
- Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per euro **3.600,00**. (Obiettivo performante 1: Manifestazioni € 400,00 - Obiettivo performante 2: Progetto neve € 3.200,00 da dividersi in quota uguale in base al numero di operai partecipanti con quota massima cadauno di € 800,00).
- Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 per euro **800,00**.
- Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) per euro **4.600,00**.
- Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro **34.631,74**;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro **3.717,50**.

Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE per euro **12.000,00**.
- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 per euro **8.000,00**.

Oulx – 30.10.2025

Delegazione di Parte pubblica

- Diego JOANNAS – Presidente
- Giuliano FRANZINI – Componente
- Lucia VANGONE - Componente
- Marisa Franca BLANGERO – Componente
- Federico GARDINO - Componente

Rappresentanza Sindacale

UIL FPL Sig. BUA Renato

CATALANO Andrea

CGIL Sig. COLONNA Ernesto

RAIMO Lucia – dipendente comunale RSU



COMUNE DI OULX

All A

Comune di Oulx

Preventivo

2025

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	79.902,49
--	------------------

Incrementi stabili soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	536,38
Totale incrementi stabili (a)	536,38

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.013,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.246,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	2.112,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.443,65
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	6.994,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	14.810,62

DECURTAZIONI – a detrarre

Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	80.438,87
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	95.249,49

[Handwritten signatures and initials over the bottom right corner of the document]



COMUNE DI OULX

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
---	------

Decurtazioni per rispetto limite

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 - (h)	1.998,86
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	85.125,33
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	132.902,58

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	5.388,21
-------------------------------	----------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	85.125,33
Indennità di Posizione e risultato PO	80.696,40
Fondo Straordinario 2016	5.388,21
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	171.209,94

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	85.125,33
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	91.098,96
Fondo Straordinario anno corrente	5.388,21





COMUNE DI OULX

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	8.175,10
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	8.175,10

Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite

Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	8.175,10

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	8.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra P.O. e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	887,28
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	7.862,79
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4.216,56
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	32.966,63

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e) **41.141,73**

**III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE
DECURTAZIONI (I+II)** **136.391,22**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.489,78
--	----------

[Handwritten signatures and initials over the bottom right corner]



COMUNE DI OULX

All. B

Comune di Oulx

UTILIZZO FONDO		2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)		132.902,58
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)		91.907,89
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)		40.994,69
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
PREVENTIVO		
Progressioni economiche STORICHE		40.318,49
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		11.634,85
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno		6.850,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)		58.803,34
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)		33.104,55
Totale utilizzo progressioni		47.168,49
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		12.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019		8.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)		20.000,00
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		20.994,69

[Handwritten signatures and initials over the bottom right corner of the table]



COMUNE DI OULX

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	181.612,40
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	10.402,56
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

re *Pozzi*
W *M* *H* *S* *D* *G* *B*



COMUNE DI OULX

**DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.600,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	4.600,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	2.150,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	3.000,00
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	800,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	34.631,74
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	3.600,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	3.717,50
Totale utilizzo altre indennità (H)	54.099,24
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	132.902,58
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022	
a contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, a performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	Ok

VERIFICA RISPECTO ART. 80 COMMA 3 CCNI 2022

La contrattazione integrativa

ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022
La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

ok